

ORDINE DEGLI INGEGNERI DELLA PROVINCIA DI MACERATA

ACCORDO INTEGRATIVO DI ENTE PER L'ANNO 2023

Attuativo del CCNL Funzioni centrali 2019 -2021

e dei CCNI sottoscritti negli anni precedenti per il personale del Comparto Enti Pubblici non economici

Il giorno 17 del mese di APRILE dell'anno 2023 alle ore 16,00 presso la sede dell'Ordine degli Ingegneri di Macerata ha avuto l'incontro per la contrattazione integrativa di Ente per l'anno 2023, finalizzata ad incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica e organizzativa.

Sono presenti per la parte pubblica il Presidente Ing. MAURIZIO PAUINI....., la sig.ra Stura Annarita, rappresentante sindacale della Cisl Fp, delegata dal personale dell'Ordine.

Preliminarmente le parti concordano di determinare, in applicazione del CCNL relativo al Personale non dirigente del comparto degli Enti Pubblici non economici, l'importo relativo del Fondo di Ente per i trattamenti accessori del personale, secondo quanto evidenziato nell'allegato A.

Inoltre le parti convengono:

- sulla validità dei risultati conseguiti nella gestione dell'Ente, con il miglioramento delle competenze e l'efficienza nella risposta all'utenza.
- Di tener conto del nuovo sistema di classificazione del previsto dagli art. 13 del CCNL 2019/2021 improntato a criteri di flessibilità, correlati alle esigenze connesse ai modelli organizzativi degli Enti ed atti a garantire migliore corrispondenza delle prestazioni lavorative dei dipendenti agli obiettivi dell'Ente.

Tutto ciò premesso e considerato le parti concordano quanto segue:

1. Campo di applicazione e durata

Il presente Contratto Collettivo integrativo si applica al personale dipendente dell'Ordine.

Il presente Contratto Collettivo Integrativo ha validità per l'anno 2023; gli effetti giuridici ed economici si riferiscono all'anno 2023. Gli istituti a contenuto economico sono applicati entro 30 giorni dalla data di stipulazione.

2. Sistema delle relazioni sindacali

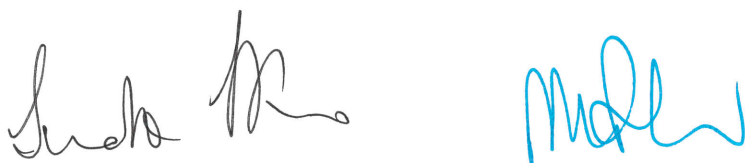
Il sistema delle relazioni sindacali è ispirato ai principi dell'informazione, della concertazione e della consultazione, come previsto dagli art. 3-4-5 ccnl 2019 – 2021 e vengono programmati con cadenza annuale con le OOSS. Si prevede per l'anno 2023 un nuovo incontro nel mese di ottobre.

3. Sistema di classificazione del personale

Il sistema di classificazione del personale segue lo schema previsto dall'art. 13 del CCNL 2019-2021. Attualmente presso l'Ordine la dotazione organica prevede:

- Area funzionari – posizione n. 2 unità part time al 75%

4. Sviluppi economici



Gli sviluppi economici all'interno delle aree, di cui all'rt. 14 del CCNL 2019-2021, possono essere attribuiti con "differenziali stipendiali" da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, secondo quanto stabilito dalla tabella 1, ed avviene mediante procedura selettiva.

Le progressioni tra un'area e quella immediatamente superiore avvengono tramite procedura comparativa.

5. Fondo per i trattamenti accessori del personale

E' istituito il Fondo per i trattamenti accessori del personale ricompreso nell'Area C.

Il Fondo verrà finanziato con le risorse di cui all'art. 31 del CCNL 1998 -2001, come integrate dall'art. 4 commi 3,6, e 10 CCNL 14 marzo 2001, dall'art. 25 del CCNL 9 ottobre 2003, dall'art. 5 CCNL 8 maggio 2006, dall'art. 38 CCNL 1 ottobre 2007, nonché dagli altri stanziamenti previsti dai successivi rinnovi contrattuali. Il fondo è adeguato ai sensi dell'art. 76 c. 4, lettera g del CCNL 2016,-2018, ed art. 89 comma 5 del CCNL 2016, 2018. Il fondo viene incrementato secondo quanto previsto dall'art. 49 comma 3 CCNL 2019-2021. Viene adeguato all'attuale dotazione organica.

6. Utilizzo del Fondo per i trattamenti accessori del personale

Il fondo per i trattamenti accessori del personale verrà utilizzato per i seguenti istituti:

- ✓ Corresponsione dell'indennità di ente
- ✓ Finanziamento degli sviluppi economici
- ✓ Corresponsione dei compensi diretti ad incentivare la produttività, secondo i criteri di seguito individuati.

I compensi diretti ad incentivare la produttività sono erogati sulla base del grado di raggiungimento dell'obiettivo attribuito al personale dipendente, sulla base del raggiungimento dell'obiettivo attribuito. Sarà cura dell'Ente verificare periodicamente il raggiungimento degli obiettivi.

7. Fissazione obiettivi 2023

Alla luce della contrattazione decentrata vengono definiti gli obiettivi per l'anno 2023

- Aggiornamento anagrafe delle prestazioni per PERLA P.A. e corretta gestione degli aggiornamenti
- Aggiornamento e regolare procedimento delle informazioni alla P.A. (Indice P.A per la PEC)
- Gestione Albo CTU "REGINDE"
- Aggiornamento costante dei dati per il funzionamento del sito dell'Ordine
- Mantenimento dello standard di efficienza e qualità dell'ufficio di segreteria
- Gestione ed aggiornamento crediti formativi
- Gestione programma di contabilità
- Formazione a distanza
- Anticorruzione.


I compensi verranno erogati mensilmente.

8. Benefici di natura assistenziale

Le parti convengono di mantenere, con costi a carico dell'Ente, al fondo assicurativo di assistenza sanitaria integrativa a favore dei dipendenti degli Enti Pubblici non economici, istituita presso l'Inps, denominata "ASDEP".

9. Buoni pasto

I buoni pasto sostitutivi del servizio mensa, sono erogati al dipendente secondo la presenza di almeno sei ore con almeno mezz'ora di pausa. L'entità del buono viene stabilita in euro 7,00= (sette/00 euro).



10. Sicurezza sul lavoro

Le parti garantiranno, nell'ambito delle proprie competenze, la piena attuazione delle disposizioni in materia di prevenzione e sicurezza di cui al D.lgs n. 626/94 -81/2008 e successive modificazioni ed integrazioni.

11. Accordo programmatico per l'anno 2024

Le parti convengono che la prossima contrattazione per l'anno 2024 verrà convocata entro il mese di NOVEMBRE 2023 e che in tale contesto verrà valutata una piattaforma programmatica.

12. Norme finali

Per quanto non espressamente disciplinato nel presente Contratto, si rinvia alle disposizioni contenute nei CCNL.

L'efficacia del presente contratto integrativo sarà subordinata alla ratifica da parte del Consiglio dell'Ordine.

Per le OOSS

Sig.ra Annarita Stura



Ordine Ingegneri

Il Presidente – Ing. Maurizio Paulini



CALCOLO FONDO ANNO 2023			
Fondo 2 dipendenti C1			€ 9.157,52
Art. 89 ccnl 2016-2018			148,53
Art. 49 comma 3 ccnl 2019-2022			277,94
Totale			9.583,99
Fondo n. dipendenti part.time 75%			7.187,99
TOTALE FONDO 2022			7.187,99

RIPARTIZIONE fondo 2023			
	consistenza al 01/01/2023		€ 9.583,99
Area funzionari n. 2 unità	indennita' ente a carico del fondo (121,16*12)*2		€ 2.907,84
Area funzionari n. 2 unità	fondo incentivante		€ 6.676,15

RIPARTIZIONE fondo 2023 part time 75%			
	consistenza al 01/01/2022		€ 7.187,99
POS.C1 n. 2 unità	indennita' ente a carico del fondo n. 2 unità part time 75%		€ 2.180,88
POS.C1 n. 2 unità	fondo incentivante		€ 5.007,11

Secondo quanto stabilito da nuovo CCNL 2019-2021, a partire dal 1 novembre 2022 confluiscono nel tabellare quanto indicato nella tabella f più il 50% dell'importo annuale corrispondente agli importi sottratti ai valori di partenza delle indennità di ente.

Viene determinato il differenziale stipendiale tra gli stipendi tabellari in corrispondenza di ciascuna fascia retributiva o posizione economica, come rideterminati ai sensi dell'art. 52, comma 4 lettera a).