

BOZZA DI Relazione annuale RPCT, automatizzata e successivamente commenta

Anno 2022

Nota: in giallo i commenti aggiunti dal RPCT. In arancione le parti di successivo completamento

Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza, predisposto in bozza anche sulle indicazioni dei Consiglieri dell'Ordine, è stato presentato alla riunione di Consiglio dell'Ordine del 3.11.2021 ottenendo l'approvazione di massima, ed è stato poi illustrato all'Assemblea degli iscritti del __.12.2021, invitando gli iscritti a prenderne visione e presentare eventuali osservazioni.

Non essendo/ Essendo pervenute osservazioni, il piano è stato modificato alla luce dell'ultimo incontro in materia di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza organizzato dall'ANAC e raggiungibile, e dal CNI per i RPCT, e delle osservazioni pervenute, quindi pubblicato sul sito dell'Ordine di Macerata, ininterrottamente con la massima visibilità, dal _____202_ sino al _____202_ (minimo quindici giorni obbligatori).

Non essendo/ Essendo pervenute osservazioni tale PTPCT è stato approvato nuovamente nella riunione di Consiglio del _____202_, sono state redatte le presenti note ed il piano è stato nuovamente pubblicato sul sito dell'Ordine.

INDICE

SEZIONE 1	ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE.....	3
SEZIONE 2	ANAGRAFICA RPCT.....	3
SEZIONE 3	RENDICONTAZIONE MISURE GENERALI.....	3
3.1	Sintesi dell'attuazione delle misure generali.....	3
3.2	Codice di comportamento.....	4
3.3	Rotazione del personale.....	4
3.3.1	Rotazione Ordinaria.....	4
3.3.2	Rotazione Straordinaria.....	4
3.3.3	Trasferimento d'ufficio.....	4
3.4	Misure in materia di conflitto di interessi.....	5
3.5	Whistleblowing.....	5
3.6	Formazione.....	5
3.7	Trasparenza.....	5
3.8	Pantouflage.....	6
3.9	Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna.....	6
3.10	Patti di integrità.....	6
3.11	Considerazioni conclusive sull'attuazione delle misure generali.....	6
SEZIONE 4	RENDICONTAZIONE MISURE SPECIFICHE.....	7
4.1	Quadro di sintesi dell'attuazione delle misure specifiche.....	7
SEZIONE 5	MONITORAGGIO GESTIONE DEL RISCHIO.....	7
SEZIONE 6	MONITORAGGIO PROCEDIMENTI PENALI.....	7
SEZIONE 7	MONITORAGGIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI.....	7
SEZIONE 8	CONSIDERAZIONI GENERALI.....	8
SEZIONE 9	MONITORAGGIO MISURE SPECIFICHE.....	8
9.1	Misure specifiche di controllo.....	8
9.2	Misure specifiche di trasparenza.....	8
9.3	Misure specifiche di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento.....	8
9.4	Misure specifiche di regolamentazione.....	9
9.5	Misure specifiche di semplificazione.....	9
9.6	Misure specifiche di formazione.....	9
9.7	Misure specifiche di rotazione.....	9
9.8	Misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi.....	9

SEZIONE 1 ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE

Codice fiscale Amministrazione: 93037510430

Denominazione Amministrazione: ORDINE DEGLI INGEGNERI DELLA PROVINCIA DI MACERATA

Tipologia di amministrazione: Ordine Professionale

Regione di appartenenza: Marche

Classe dipendenti: da 1 a 9

Numero totale Dirigenti: 0

Numero di dipendenti con funzioni dirigenziali: 0

SEZIONE 2 ANAGRAFICA RPCT

Nome RPCT: MARIO-FRANCESCO

Cognome RPCT: BRODOLINI

Qualifica: Consigliere dell'Ordine

Posizione occupata: Responsabile prevenzione corruzione e commissione pareri

Data inizio incarico di RPCT: 24/07/2017

RPC svolge anche le funzioni di Responsabile della Trasparenza.

SEZIONE 3 RENDICONTAZIONE MISURE GENERALI

La presente sezione illustra l'andamento relativo all'attuazione delle misure generali per l'anno di riferimento del PTPCT.

3.1 Sintesi dell'attuazione delle misure generali

Nel corso dell'annualità di riferimento, lo stato di programmazione e attuazione delle misure generali è sintetizzato nella seguente tabella

Misure generali	Pianificata	Attuata
Codice di comportamento	Si	Si
Rotazione ordinaria del personale	No	No
Rotazione straordinaria del personale	No	No
Inconferibilità - incompatibilità	Si	Si
Incarichi extraistituzionali	Si	No
Whistleblowing	Si	Si
Formazione	Si	Si
Trasparenza	No	No
Svolgimento attività successiva cessazione lavoro - pantouflage	No	No
Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna	No	No
Patti di integrità	No	No

Per quanto riguarda le misure non attuate si evidenzia che:

- Per 1 misure non sono state ancora avviate le attività e non saranno avviate nei tempi previsti

Note del RPCT:

quale RPCT non riconosco questa relazione automatizzata come espressione del mio pensiero

3.2 Codice di comportamento

Il codice di comportamento è stato adottato nel 2015

Il codice contiene le seguenti disposizioni ulteriori a quelle del D.P.R. n.62/2013:

- Disposizioni della Legge n. 190 del 6 novembre 2012

Gli atti di incarico e i contratti, non sono stati adeguati alle previsioni del Codice di Comportamento adottato.

Non sono state adottate misure che garantiscono l'attuazione del Codice di Comportamento per le seguenti motivazioni: Le dimensioni minimali dell'Ordine di Macerata fanno sì che non si ravvisi tale necessità

È stata approvata/inserita nel Codice di Comportamento una apposita procedura di rilevazione delle situazioni di conflitto di interessi (Cfr. PNA 2019, Parte III, § 1.4, pag 50 e § 9 della Delibera ANAC n. 177/ 2020).

Note del RPCT:

quale RPCT non riconosco questa relazione automatizzata come espressione del mio pensiero

3.3 Rotazione del personale

3.3.1 Rotazione Ordinaria

La misura Rotazione Ordinaria del Personale non è stata programmata nel PTPCT in esame o, laddove la rotazione ordinaria sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi correttivi o ad essa collegati per le seguenti motivazioni: per oltre metà anno vi era un unico dipendente passato ad altro Ente, oggi vi sono due dipendenti interinali che svolgono ognuna tutti i compiti

Nell'anno di riferimento del PTPCT in esame, l'amministrazione è stata interessata da un processo di riorganizzazione.

3.3.2 Rotazione Straordinaria

Nel PTPCT non sono state predisposte le modalità organizzative più idonee a garantire la tempestiva adozione della Rotazione Straordinaria del Personale nei casi di avvio di procedimenti penali o disciplinari per le condotte di natura corruttiva.

La Rotazione Straordinaria non si è resa necessaria in assenza dei necessari presupposti.

3.3.3 Trasferimento d'ufficio

In assenza di rinvii a giudizio per i delitti previsti dall'art. 3, comma 1, della L. n. 97/2001, non si è reso necessario adottare attribuzioni di incarichi differenti, trasferimenti ad uffici diversi, trasferimenti di sede.

Note del RPCT:

quale RPCT non riconosco questa relazione automatizzata come espressione del mio pensiero

3.4 Misure in materia di conflitto di interessi

Pur essendo state programmate nel PTPCT di riferimento le misure in materia di conferimento e autorizzazione degli incarichi ai dipendenti, non è stata adottata una procedura/regolamento/atto per l'adozione delle misure o, anche in assenza di procedura formalizzata, le misure non sono state attuate in particolare:

Non sono state ancora avviate le attività e non saranno avviate nei tempi previsti dal PTPCT per le seguenti motivazioni:

- carenza di personale
- carenza di risorse finanziarie
- carenza di competenze
- Le dimensioni minimali dell'Ordine di Macerata fanno sì che non si ravvisi tale necessità

In merito alle misure di inconfiribilità e incompatibilità per gli incarichi amministrativi di vertice, dirigenziali e le altre cariche specificate nel D.lgs. 39/2013, è stata adottata una procedura/regolamento/atto per l'adozione delle misure, comunque anche in assenza di procedura formalizzata, le misure sono state attuate.

Nel PTPCT, nell'atto o regolamento adottato sulle misure di inconfiribilità ed incompatibilità per incarichi amministrativi di vertice, dirigenziali e le altre cariche specificate nel D.lgs. 39/2013, non sono esplicitate le direttive per l'attribuzione di incarichi e la verifica tempestiva di insussistenza di cause ostative, per le seguenti motivazioni: Le dimensioni minimali dell'Ordine di Macerata fanno sì che non si ravvisi tale necessità

INCONFIRIBILITÀ

Nell'anno di riferimento del PTPCT in esame, sono pervenute 11 dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconfiribilità.

Non sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconfiribilità.

INCOMPATIBILITÀ

Nell'anno di riferimento del PTPCT in esame, sono pervenute 11 dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di incompatibilità.

Non sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di incompatibilità.

Nel PTPCT, nell'atto o regolamento adottato sulle misure di inconfiribilità ed incompatibilità per

incarichi dirigenziali ai sensi del D.lgs. 39/2013, non sono esplicitate le direttive per effettuare controlli sui precedenti penali per le seguenti motivazioni: Date le minime dimensioni dell'Ordine di Macerata ognuno conosce tutto di tutti.

Non sono stati effettuati controlli sui precedenti penali nell'anno di riferimento del PTPCT.

SVOLGIMENTI INCARICHI EXTRA-ISTITUZIONALI

Nell'anno di riferimento del PTPCT in esame, non sono pervenute segnalazioni sullo svolgimento di incarichi extra-istituzionali non autorizzati.

Note del RPCT:

quale RPCT non riconosco questa relazione automatizzata come espressione del mio pensiero

3.5 Whistleblowing

Nell'anno di riferimento del PTPCT sono stati adottati gli interventi idonei a garantire l'adozione della misura "Whistleblowing", in particolare le segnalazioni possono essere inoltrate tramite:

- Documento cartaceo

Possono effettuare le segnalazioni solo gli altri soggetti assimilati a dipendenti pubblici.

Note del RPCT:

quale RPCT non riconosco questa relazione automatizzata come espressione del mio pensiero

3.6 Formazione

Nell'anno di riferimento del PTPCT è stata erogata formazione sui seguenti temi:

- Sui contenuti del Codice di Comportamento
- Sui temi dell'etica e dell'integrità del funzionario pubblico
 - RPCT per un numero medio di ore 10
- Sui contenuti del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza
 - RPCT per un numero medio di ore 10
- Sulla modalità della messa in atto del processo di gestione del rischio
 - RPCT per un numero medio di ore 10
- Sui processi/aree di rischio risultate a più elevata esposizione al rischio
 - RPCT per un numero medio di ore 10

La formazione è stata erogata tramite:

- formazione a distanza

Per ogni corso di formazione erogato, sono stati somministrati ai partecipanti presenti dei questionari finalizzati a misurare il loro livello di gradimento. In particolare, i corsi di formazione successivi sono stati programmati in funzione dei feedback ottenuti.

La formazione è stata affidata a soggetti esterni in dettaglio:

- CNI

Note del RPCT:

quale RPCT non riconosco questa relazione automatizzata come espressione del mio pensiero

3.7 *Trasparenza*

La misura “Trasparenza” non è stata programmata nel PTPCT in esame o, laddove la misura sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi idonei a garantire la corretta e continua attuazione della stessa per le seguenti motivazioni:

Le piccole dimensioni dell'Ordine fanno sì che tutto sia trasparente a tutti

Note del RPCT:

quale RPCT non riconosco questa relazione automatizzata come espressione del mio pensiero

3.8 *Pantouflage*

La misura “Svolgimento di attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro” non è stata programmata nel PTPCT in esame o, laddove la misura sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi idonei a garantire la corretta e continua attuazione della stessa per le seguenti motivazioni:

Ipotizzare il pantouflage per l'Ordine di Macerata non ha senso alcuno

Note del RPCT:

quale RPCT non riconosco questa relazione automatizzata come espressione del mio pensiero

3.9 *Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna*

La misura “Commissioni, assegnazioni di uffici e conferimento di incarichi in caso di condanna per delitti contro le PA” non è stata programmata nel PTPCT in esame o, laddove la misura sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi idonei a garantire la corretta e continua attuazione della stessa per le seguenti motivazioni:

Trattasi di mera ipotesi lontana dalla realtà

Note del RPCT:

quale RPCT non riconosco questa relazione automatizzata come espressione del mio pensiero

3.10 Patti di integrità

La misura "Patti di Integrità" non è stata programmata nel PTPCT in esame o, laddove la misura sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi idonei a garantire la corretta e continua attuazione della stessa per le seguenti motivazioni: Tutto è gestito collegialmente dall'unico organo che è il Consiglio dell'Ordine

Note del RPCT:

quale RPCT non riconosco questa relazione automatizzata come espressione del mio pensiero

3.11 Considerazioni conclusive sull'attuazione delle misure generali

Il complesso delle misure attuate ha avuto un effetto (diretto o indiretto):

- neutrale sulla qualità dei servizi
- neutrale sull'efficienza dei servizi (es. in termini di riduzione dei tempi di erogazione dei servizi)
- neutrale sul funzionamento dell'amministrazione (es. in termini di semplificazione/snellimento delle procedure)
- neutrale sulla diffusione della cultura della legalità
- neutrale sulle relazioni con i cittadini
- neutrale su In genere non interessa nessuno, anche per le dimensioni minime dell'Ordine di Macerata

Note del RPCT:

quale RPCT non riconosco questa relazione automatizzata come espressione del mio pensiero

SEZIONE 4 RENDICONTAZIONE MISURE SPECIFICHE

Nel PTPCT in esame non sono state programmate misure specifiche. Le ragioni alla base della mancata programmazione delle misure specifiche sono di seguito riportate: Il Consiglio dell'Ordine (unico organo direttivo) gestisce direttamente tutte le misure

La presente sezione illustra l'andamento relativo all'attuazione delle misure specifiche per l'anno di riferimento del PTPCT.

4.1 Quadro di sintesi dell'attuazione delle misure specifiche

Nel corso dell'annualità di riferimento, lo stato di programmazione e attuazione delle misure specifiche è sintetizzato nella seguente tabella

Ambito	Pianificate	Attuate	Non attuate	% attuazione
- Non si applica	-	-	-	-

Note del RPCT:

quale RPCT non riconosco questa relazione automatizzata come espressione del mio pensiero

SEZIONE 5 MONITORAGGIO GESTIONE DEL RISCHIO

Nel corso dell'anno di riferimento del PTPCT, non sono pervenute segnalazioni per episodi di "cattiva amministrazione".

Si ritiene che la messa in atto del processo di gestione del rischio abbia generato dentro l'organizzazione i seguenti effetti:

- la consapevolezza del fenomeno corruttivo è rimasta invariata
- la capacità di scoprire casi di corruzione è rimasta invariata
- la reputazione dell'ente è rimasta invariata

Note del RPCT:

quale RPCT non riconosco questa relazione automatizzata come espressione del mio pensiero

SEZIONE 6 MONITORAGGIO PROCEDIMENTI PENALI

Nell'anno di riferimento del PTPCT in esame non ci sono state denunce, riguardanti fatti corruttivi, a carico di dipendenti dell'amministrazione.

Nell'anno di riferimento del PTPCT l'amministrazione non ha avuto notizia da parte di propri dipendenti di essere stati destinatari di un procedimento penale per eventi corruttivi o condotte di natura corruttiva.

Nell'anno di riferimento del PTPCT non sono stati conclusi con provvedimento non definitivo, procedimenti penali a carico di dipendenti dell'amministrazione per eventi corruttivi o condotte di natura corruttiva.

Nell'anno di riferimento del PTPCT non sono stati conclusi con sentenza o altro provvedimento definitivo, procedimenti penali a carico di dipendenti dell'amministrazione per eventi corruttivi o condotte di natura corruttiva.

Note del RPCT:

quale RPCT non riconosco questa relazione automatizzata come espressione del mio pensiero

SEZIONE 7 MONITORAGGIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI

Nel corso dell'anno di riferimento del PTPCT non sono stati avviati procedimenti disciplinari riconducibili ad eventi corruttivi o condotte di natura corruttiva a carico di dipendenti.

Note del RPCT:

quale RPCT non riconosco questa relazione automatizzata come espressione del mio pensiero

SEZIONE 8 CONSIDERAZIONI GENERALI

Si ritiene che lo stato di attuazione del PTPCT (definito attraverso una valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del Piano e delle misure in esso contenute) sia non sufficiente per le seguenti ragioni: Un piano così congegnato non ha alcun senso per un Ordine Professionali dalle dimensioni minime

Si ritiene che l'idoneità complessiva della strategia di prevenzione della corruzione (definita attraverso una valutazione sintetica) con particolare riferimento alle misure previste nel Piano e attuate sia non idoneo, per le seguenti ragioni: Una strategia della prevenzione della corruzione così congegnata non ha alcun senso per un Ordine Professionali dalle dimensioni minime

Si ritiene che l'esercizio del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT rispetto alla messa in atto del processo di gestione del rischio (definito attraverso una valutazione sintetica) sia stato non idoneo, per le seguenti ragioni: Chi ipotizza un piano del genere è lontano anni luce dalle realtà di Ordini di piccole dimensioni, e riempie di burocrazia inutile per non dire dannosa. Punti di forza nessuno, il resto è tutto criticabile. Spiace che il CNI non si sia opposto. Le semplificazioni per i piccoli Ordini in realtà sono complicazioni. Assurda la stessa norma per Enti con migliaia di dipendenti o con un solo dipendente.

Note del RPCT:

quale RPCT non riconosco questa relazione automatizzata come espressione del mio pensiero

SEZIONE 9 MONITORAGGIO MISURE SPECIFICHE

Il presente allegato illustra l'andamento relativo all'attuazione delle singole misure specifiche programmate nell'anno di riferimento del PTPC.

9.1 Misure specifiche di controllo

Non sono state programmate misure specifiche di controllo.

Note del RPCT:

quale RPCT non riconosco questa relazione automatizzata come espressione del mio pensiero

9.2 Misure specifiche di trasparenza

Non sono state programmate misure specifiche di trasparenza.

Note del RPCT:

quale RPCT non riconosco questa relazione automatizzata come espressione del mio pensiero

9.3 Misure specifiche di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento

Non sono state programmate misure specifiche di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento.

Note del RPCT:

quale RPCT non riconosco questa relazione automatizzata come espressione del mio pensiero

9.4 Misure specifiche di regolamentazione

Non sono state programmate misure specifiche di regolamentazione.

Note del RPCT:

quale RPCT non riconosco questa relazione automatizzata come espressione del mio pensiero

9.5 Misure specifiche di semplificazione

Non sono state programmate misure specifiche di semplificazione.

Note del RPCT:

quale RPCT non riconosco questa relazione automatizzata come espressione del mio pensiero

9.6 Misure specifiche di formazione

Non sono state programmate misure specifiche di formazione.

Note del RPCT:

quale RPCT non riconosco questa relazione automatizzata come espressione del mio pensiero

9.7 Misure specifiche di rotazione

Non sono state programmate misure specifiche di rotazione.

Note del RPCT:

quale RPCT non riconosco questa relazione automatizzata come espressione del mio pensiero

9.8 Misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi

Non sono state programmate misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi.

Note del RPCT:

quale RPCT non riconosco questa relazione automatizzata come espressione del mio pensiero

La motivazione delle note è la seguente: la relazione è realizzata sulla base di risposte date ad una serie di domande (talvolta poco comprensibili) che quasi sempre prevedono la sola alternativa di risposta si/no; la piattaforma messa a disposizione dall'ANAC deve essere popolata (tranne piccole eccezioni) di tutti i dati richiesti, altrimenti non è possibile proseguire nell'inserimento dati peraltro obbligatorio.

Non utilizzare la piattaforma, secondo l'ANAC, entro tempi prestabiliti (talora stringenti dati i vari passaggi che l'ANAC impone) comporta una omissione sanzionabile ma, alla luce delle ultime riunioni ANAC, sembra che l'utilizzo della piattaforma sia facoltativo. Non si capisce allora perché, per un ritardo di pochi giorni, peraltro a parere del sottoscritto non a lui imputabile (bensì agli uffici ANAC) il sottoscritto sia stato pure segnalato all'ufficio sanzioni.

Talvolta la risposta ai quesiti non può essere né sì né no, ma non vi è alternativa, se non si risponde il sistema non va avanti ed il procedimento non si conclude, il che equivale ad omissione sanzionabile, ma spesso la risposta non è né decisamente sì né decisamente no!

Occorre pertanto fornire tutte le risposte anche a domande che, per un Ordine di piccole dimensioni, sono astruse, incomprensibili ... ma la risposta è necessaria; piuttosto che utilizzare la monetina in genere ho risposto no, ma non sempre, talora sono andato ad intuito, sperando che l'intuito mi abbia sorretto.

Al termine delle operazioni la relazione viene compilata in maniera automatizzata ed in varie parti non corrisponde al mio pensiero, ma una volta chiuso il procedimento non si può più riaprire. Nello specifico la relazione automatizzata relativa all'anno 2019, erroneamente inserita nell'anno 2020, ha bloccando ogni rettifica. Accortomi dell'errore nei termini ho chiesto al supporto la cancellazione dei dati relativa agli anni errati, riuscendo ad ottenere la cancellazione del solo 2020, e questo non è accettabile, in quanto deve esserci sempre la possibilità di rettifica se ci si accorge dell'errore nei termini, ma così è stato. Diverso è lavorare con compenso e diverso è lavorare senza compenso (Costituzione art. 36), questo all'ANAC dovrebbero saperlo.

Tutto l'ambaradan è concepito per Enti di notevoli dimensioni con una moltitudine di dipendenti, dirigenti etc. ed è fuori luogo per piccole realtà come l'Ordine di Macerata ove tutti i Consiglieri e tutti gli Ingegneri iscritti che collaborano a vario titolo (ad esempio le varie Commissioni) operano a titolo gratuito, e non sono stipendiati come nella stragrande maggioranza degli enti pubblici.

Fornisco comunque in visione la relazione automatizzata sulla base di quella dello scorso anno, relazione nella quale è possibile inserire le note che ho evidenziato in giallo.

Il RPCT Ing. Brodolini Mario Francesco

Documento completato il _____202_