

N. 4-2021

DELEGATO INARCASSA PROV. DI MACERATA  
DOTT. ING. BRODOLINI MARIO-FRANCESCO  
VIA VENIERI N. 1 62019 RECANATI (MC)  
TEL/FAX 071981237 E-MAIL: [m.brodolini@fastnet.it](mailto:m.brodolini@fastnet.it)

- Minimi al 31.12.2021 senza sanzioni, varie
- Workshop del 3-4/6/2021 e 7/7/2021
- Comitato Nazionale dei Delegati del 8-9/7/2021  
Relazione del Presidente di Inarcassa  
Relazione del Presidente della Fondazione Inarcassa
- Varie

- 
- Minimi al 31.12.2021 senza sanzioni, varie

Il CDA di Inarcassa ha deliberato di

- accettare il pagamento dei contributi **minimi 2021 entro il 31 dicembre senza sanzioni e senza interessi**;
- posticipare al 31 luglio il termine per presentare domanda di **deroga dal contributo soggettivo minimo 2021**;
- prorogare la richiesta di sussidio una tantum per COVID-19 al **31 luglio 2021**.

Per dettagli vedasi home page del sito

<http://www.inarcassa.it/site/home.html>

L'età è quella che è ed **Inarcassa mi ha ricordato che ho diritto al secondo supplemento di pensione** (già da più di 5 mesi) **a condizione di aver assolto tutti gli obblighi**, ad esempio dichiarazione annuale (obbligo da me regolarmente assolto sino al 2020; la Dich. 2021, anche se già in linea, scade a fine ottobre) e **pagato tutti i sospesi anche eventualmente rateizzati** (non ho rateizzazioni né sospesi in corso), **compresa la prima rata del contributo minimo** (che ho pagato nei termini senza dilazionare, infatti non mi piace cumulare e dovermi trovare poi in difficoltà, ed Inarcassa già da tempo ha preso nota dell'avvenuto versamento nella mia casella personale).

In sostanza ritengo che Inarcassa poteva procedere alla liquidazione senza lettera di chiarimento e sollecito, lettera che però mi ha fatto piacere in quanto sono in grado di quantificare il ritardo Inarcassa (almeno 5 mesi).

Chi ha maturato il diritto al supplemento di pensione da meno di 5 mesi può evitare di telefonarmi per sollecitare, **il tempo tecnico, almeno in tempi di Covid, è almeno di 5 mesi**.

- 
- Workshop del 3-4/6/2021 e 7/7/2021

**Comitati interni** detti anche comitati ristretti.

Per particolari problemi il CND delega un ristretto numero di Delegati (5 in genere) che, con il coordinamento di un Consigliere, dibatte gli argomenti proposti, poi relaziona al CND.

Alcuni dei temi in discussione

Adeguatezza delle pensioni future

Equità intergenerazionale ed intragenerazionale

Regolamento interno delle riunioni del CND - revisione

Requisiti di iscrivibilità ad Inarcassa

Sospensioni disciplinari e Professione con carattere di continuità

Pendolarismo professionale

Nuovi modi di svolgere la professione

Nodi Periferici

Fondazione Inarcassa

Recupero crediti

Tra i Comitati interni vi è anche quello di Immagine di Inarcassa e spero che finalmente si faccia qualcosa per eliminare quell'indecenza dei PAE (Pensionati di Altro Ente) che mostra all'esterno una faccia di Inarcassa che esprime arretratezza e scarsa preparazione previdenziale.

Che nello Statuto e nel RGP ci siano ancora riferimenti ai PAE e, per di più, di recente sono stati inseriti ulteriori riferimenti, è un chiaro sintomo di impreparazione previdenziale ed in più campi. Sul tema ho scritto in quasi tutti i miei notiziari cui rimando, qui riporto solo alcuni aspetti che danno una pessima immagine di Inarcassa, in particolare ora che da quasi un decennio siamo in un sistema contributivo e che i cosiddetti baby pensionati (principale motivo dell'introduzione della normativa sui PAE) sono una specie in via di estinzione.

1) La pensione è un capitolo chiuso, non so come posso meglio spiegarmi, ed andare a riaprirlo significa che non si conosce il significato del termine pensione, e questo è gravissimo per un Ente previdenziale che in materia dovrebbe essere ferrato.

2) Non vi è alcun senso nel mantenere i PAE nello Statuto e nel RGP. Perché poi penalizzare il PAE e non il pensionato di pensione assicurativa o il pensionato per altri motivi?

3) Le restrizioni nello Statuto e nel RGP ipotizzano l'equazione PAE = benestante in quanto il PAE gode di una pensione, ma così non è, esistono pensioni da fame, e sono tante e di vario tipo.

4) Esiste l'ISEE per valutare il grado di agiatezza o meno, ISEE che contiene al suo interno, tra i vari parametri, la presenza della pensione. Sembra che in Inarcassa non si sia a conoscenza dell'ISEE invece, nel RGP 2012, l'ISEE fu introdotta, appunto nel 2012, nel RGP; in tale occasione vi era una fretta maledetta per cui non si mise mano ai PAE, ma in tantissime altre occasioni successive che non si sia messo mano a detti riferimenti, senza eliminare tale voce (PAE) non ha più senso, è un chiaro indice di arretratezza.

5) In nessun altro Ente previdenziale figurano dei distinguo sui PAE (ho fatto tantissime ricerche ed è così) e l'essere soli in questa posizione non può che indicare che o siamo all'avanguardia (assurdo) o siamo in retroguardia (certo), e ciò non fornisce una buona immagine all'esterno.

Nel mio notiziario n. 1-2019 scrivevo

*“Nel Regolamento Generale di Previdenza vi sono più articoli che riguardano i PAE che a mio avviso dal 2012 in poi, cioè da quando si è passati dal retributivo al contributivo, portano un notevole danno di immagine ad Inarcassa, danno via via crescente man mano che passa il tempo, in quanto appare sempre più evidente che gli amministratori di Inarcassa non conoscono bene significato della parola “pensione”.*

*Ho provocatoriamente chiesto, a chiunque fosse in grado, di portarmi un Regolamento di qualsiasi altra Cassa di previdenza (pubblica o privata) che oggi faccia un qualsiasi riferimento ai PAE, ma nessuno è stato in grado di farlo, neanche per tempi passati.*

*Forse il fenomeno è limitato ad Inarcassa? Posso affermare tranquillamente che la risposta è categoricamente no! ...*

*... La conclusione di questo “speciale” è semplice:*

- se i Delegati, ed Inarcassa tutta, non vogliono mettersi da soli alla berlina ma mettersi al passo con la realtà e con i tempi, basta che eliminino le parole Pensionati di Altro Ente sul R.G.P e su tutte le norme, moduli etc. presenti in Inarcassa,  
- se invece vogliono sempre più cadere nel ridicolo, dimostrando scarsa preparazione in materia pensionistica, possono proseguire con l'andazzo attuale.

*Più di così non posso fare, ho scritto anche troppo!"*

6 ) Non sussiste più alcuna giustificazione economica! Negli anni '90 i baby pensionati (sinonimo di PAE) erano numerosi e, penalizzarli economicamente, portava, per differenza, un reale vantaggio economico a tutti gli altri, i Liberi Professionisti puri (Professionisti di serie "A", quelli che hanno il miglior trattamento da Inarcassa). Oggi i PAE in ambito Inarcassa sono una frazione talmente esigua (qualche centinaio? Probabilmente meno) che sia l'Ufficio Studi Inarcassa che i vari Attuari via via succedutisi hanno valutato ormai da tanti anni, che l'impatto economico sul bilancio, in presenza o meno di norme sui PAE, è nullo.

Non voglio dilungarmi più di tanto quindi per approfondimenti, che non siano preistoria, rimando ai miei notiziari 1, 2, 4 e 5/2019.

Col retributivo Inarcassa oggi si comporta (tranne che per la solidarietà, ma questo è un diverso argomento) esattamente come una banca o come una compagnia assicurativa, ma senza avere scopo di lucro, infatti riscuote ratei bimestrali o semestrali o annuali etc. poi al compimento dell'età pensionabile restituisce una pensione commisurata al montante accumulato.

Chiudo con un esempio ridicolo (ed in effetti siamo al ridicolo): io PAE ed un mio collega L.P. di pari età etc. (diciamo un fratello gemello) andiamo dal Direttore di una banca e chiediamo quale tasso di interesse ci verrà dato se depositiamo una somma vincolandola per un certo periodo, ad esempio 100.000 € vincolati per 20 anni. Il Direttore ci risponde "a te PAE dò l'1,5% , ed a te L.P. dò il 2%. Purtroppo per Inarcassa non è un esempio ma la realtà in quanto è evidente la disparità di trattamento per prestazioni non fornite ai PAE, ma fornite di routine ai L.P..

- 
- Comitato Nazionale dei Delegati del 8-9/7/2021  
Relazione del Presidente di Inarcassa

Chiedo scusa per le lacune, ma il Presidente è una mitragliatrice e non sono riuscito a prendere appunti decenti.

Ecco il numero di inizio: 170.831 attuali iscritti ad Inarcassa.

E' solo un segnale ma è un buon segnale. Ad aumentare sono maggiormente gli ingegneri e soprattutto si ha un aumento sulla fascia di età attorno ai 30 anni. Se si pensa che i geometri, ad esempio stanno subendo un calo continuo (in 5 anni sono quasi dimezzati), la professione di architetto, e soprattutto di ingegnere mostra una buona tenuta.

Le oscillazioni sono normali ma, a mia memoria, 170.831 rappresenta il massimo storico per gli iscritti ad Inarcassa.

Deliberato, dal Ministero del Lavoro, il rimborso del residuo dei bonus Covid 2020, 1.976.000 €, circa il 5% di quanto distribuito (marzo-aprile-maggio 2020).

Contributo di maternità e paternità fissato ad € 47 /(Ministero del Lavoro).

Regolamento Generale di Assistenza non approvato ma in dirittura di arrivo in quanto i rilievi sono di poco conto e potremo provvedere a breve, comunque vi terrò informati.

**Nessun rilievo dei Ministeri sul bilancio di previsione**, solo le solite raccomandazioni in genere verso il recupero crediti. Qui Inarcassa ha rammentato ai Ministeri che la Cassa è svantaggiata rispetto all'INPS che vede i suoi atti immediatamente esecutivi, mentre le Casse private debbono passare attraverso i tribunali per vedersi riconosciuti i crediti in maniera esecutiva. La solita disparità di trattamento e soprattutto non si possono redarguire le casse per la lentezza del recupero crediti che nella stragrande maggioranza dei casi è dovuta proprio a questa operatività ritardata (ed aggiungo costosa - in tribunale certamente vincono avvocati e giudici, gli altri in genere perdono tutti -).

Il CDA, sulla base delle tabelle di mortalità specifiche per Ingegneri ed Architetti ha deliberato un allungamento dell'età pensionabile di 3 mesi, per cui a **partire da gennaio 2022 la pensione anticipata partirà da 63 anni e 6 mesi**, la pensione di **vecchiaia unificata a 66 anni e 6 mesi**, la pensione **posticipata a 70 anni e 6 mesi**.

C'è da essere contenti se in periodi di Covid l'età media di Ingegneri ed Architetti si allunga!

Dopo l'approvazione del Codice Etico (con una maggioranza risicata) sono stati nominati i componenti del Comitato etico (grossi nomi ma non sono riuscito ad appuntarli) speriamo che il Codice possa essere snellito in quanto è veramente pesante.

Ancora confusione sugli **sconti dei contributi** che i ministeri dovrebbero deliberare, solo indiscrezioni di corridoio. Sembra che la **domanda** per avere gli sconti (per chi ne avrà i requisiti (di reddito etc.) debba essere presentata **entro il 31 ottobre**, poi le Casse invieranno i dati ai ministeri ed infine si dovrebbe avere il risultato delle agevolazioni in Gazzetta.

Tra una cosa e l'altra il Presidente ipotizza, credo a ragione, che se ne riparerà in concreto nel 2022.

Tempo addietro vi avevo avvertito che IOL sarebbe stato un cantiere di lavoro per parecchio tempo ed ora **il "cruscotto previdenziale" è una realtà**, anche se vi è stata una fase di transizione complicata.

In alto a destra (menù a tendina sul vostro nome) al secondo posto circa (i quadri sono personalizzati, quindi non tutti uguali) vi è il pulsante **"cruscotto previdenziale"** che in un sol colpo vi mostra la vostra posizione segnalandovi la correttezza fiscale o meno con un ritardo fisiologico dovuto al tipo ed alla forma di pagamento. Da gennaio del prossimo anno, con pago PA presumibilmente in funzione, tali tempi dovrebbero accorciarsi, comunque sempre lavori in corso per cui aspettatevi ulteriori modifiche.

Procedure di pagamento SDD ottimizzate a partire da metà dell'anno prossimo.

**Sostegno alle pensioni di invalidità**. Inarcassa, in assenza di disposizioni nazionali, aveva deliberato il sostegno anche a tali forme pensionistiche, ora lo stato italiano, sia pure in ritardo, si allinea a tale atteggiamento. **Per il recupero domanda entro luglio p.v.**, per info <http://www.inarcassa.it/site/home.html>

In risposta a varie domande il Presidente è tornato sul problema della **doppia tassazione** (a monte sui redditi Inarcassa ed a valle sulle pensioni). Inarcassa e l'Adepp non mollano e puntualmente ripropongo il problema a livello ministeriale, tutti i vari Ministri che

via via si succedono riconoscono che il problema esiste e che l'Italia in questo senso è il fanalino di coda in ambito europeo, ed hanno sempre assicurato che avrebbero provveduto, poi all'atto pratico hanno sempre detto che al momento non ci sono le condizioni per un'inversione (in due parole non ci sono soldi in cassa per cui continuano a spillarli alle casse private). Ora si sta provando ad esporre il problema a livello europeo, ma al momento la luce in fondo al tunnel non si vede. Insisteremo, insisteremo ...

---

- Comitato Nazionale dei Delegati del 8-9/7/2021  
Relazione del Presidente della Fondazione Inarcassa

Vari gli interventi a livello politico presso vari organi (Commissione Giustizia della Camera, Commissione Ambiente della Camera, Ministeri vari etc.) ove la Fondazione ha svolto attività di lobbying su vari temi.

**Equo compenso**, si punta sempre di più alla reintroduzione pratica di tariffe cercando di mettere anche fuori gioco alcuni principi della legge Bersani.

**Responsabilità dei professionisti limitata a 10 anni**. Anche in questo caso alcune sentenze stanno estendendo la responsabilità "a vita" e questo è inammissibile.

**Valorizzazione dei CTU e revisione della tariffa relativa** assolutamente non remunerativa, a fronte di maggiore preparazione professionale, assicurazione etc.

Contrarietà sull'appalto integrato, ma se proprio non è evitabile, che i tecnici professionisti sia pagati direttamente dalle imprese e senza sconti.

**Superbonus 110% richiesta di unica proroga certa e pluriennale** in quanto è impossibile procedere con una miriade di mini proroghe controproducenti.

**Limitazione al minimo degli affidamenti diretti** e loro eliminazione ad di sopra di certi importi, applicando inoltre un reale **criterio di rotazione**.

Forte attività anche sul fronte di **webinar corsi etc.** molti dei quali si protrarranno per tutto il 2021 (non ce la faccio a riportare particolari in quanto Fietta è una locomotiva e praticamente non si ferma mai quando parla, e prendere appunti è difficoltosissimo, comunque molto, se non tutto, è reperibile sul sito della Fondazione).

Ecco il link

<https://www.fondazioneinarcassa.it/-/formazione-continua>

Segnalata all'Autorità Garante per la concorrenza e del mercato l'ing. Cristina ... (Broker per la ...) per pratiche scorrette (ricorso alla critica ed al discredito al fine di reperire clientela). Credo di non aver mai riportato nulla sui miei notiziari proprio per non stare al suo gioco, ma negli anni 2019-20-21 Cristina ... attaccò duramente Inarcassa, il CDA di Inarcassa, ed ha anche diffidato tutti i Delegati dal tenere un certo comportamento, tanto che personalmente avevo segnalato il fatto al CDT competente (non prendo direttive da nessuno). Inutile dire altro su questa squallida vicenda.

Lavori in corso per il miglioramento del sito della Fondazione, in autunno vedremo i risultati, già oggi qualcosa è cambiato.

---

- Varie

Sono stati discussi tanti altri argomenti ma, anticiparvi cose in via di discussione ed a forte probabilità di modifica, non ha senso.

Girovagando su internet ho trovato queste slide relative ad un corso di previdenza che il Delegato di Milano, Consigliere di Inarcassa, ing. Silvia Fagioli ha pubblicato sul sito ingegneri Milano, veramente un ottimo lavoro e grazie a Silvia, ecco il link

[https://www.ordineingegneri.milano.it/professione/inarcassa/documentazione-a-cura-del-delegato/materiale-corsi/Corso%20previdenza%20ing%20Fagioli%202019\\_%202020%20\\_%20slide%20ordine.pdf](https://www.ordineingegneri.milano.it/professione/inarcassa/documentazione-a-cura-del-delegato/materiale-corsi/Corso%20previdenza%20ing%20Fagioli%202019_%202020%20_%20slide%20ordine.pdf)

---

Alla prossima prevedibilmente dopo il probabile CND di ottobre, ma non essendoci nuove indicazioni sullo stato di emergenza e con il Covid in fase di ripresa nonostante le vaccinazioni tutto è allo stato di ipotesi.

Comunque buone vacanze ed un sereno periodo estivo a chi non andrà in vacanza.

DR. ING. BRODOLINI MARIO-FRANCESCO  
DELEGATO INARCASSA PER LA PROV. DI MACERATA

N.B. l'articolo riflette la sola opinione dell'autore, non di Inarcassa o altri, a meno che non siano citati.

Gli articoli precedenti sono (in ordine cronologico) al nuovo indirizzo

<https://macerata.ordineingegneri.it/professione/inarcassa/comunicati-delegato-inarcassa/>

Se il collegamento diretto non funziona copiare ed incollare l'indirizzo sul browser.