

Scheda di sintesi sulla rilevazione degli OIV o organismi con funzioni analoghe (RPCT)

Data di svolgimento della rilevazione dal 01/04/2018 al 16/04/2018

Indicare la data di svolgimento della rilevazione nel formato gg/mm/aaaa.

Se la rilevazione ha richiesto un arco temporale superiore a un giorno, indicare la data di inizio e di fine.¹

Estensione della rilevazione (nel caso di amministrazioni con uffici periferici)

¹ Il controllo richiesto è stato effettuato in un arco temporale di circa gg. 15 rispetto all'unica giornata prevista di norma, e vi sono un mare di motivi che cerco di riassumere

- Il 1° aprile era Sabato Santo ed imporre la rilevazione in tale data è un pò come lo scherzo del 1° aprile, comunque si è iniziato il controllo proprio in tale data, ma in tal giorno ai normali impegni di lavoro (si è costretti a lavorare anche il Sabato Santo) si sovrappongono gli impegni familiari ...

- Il controllo è proseguito nei giorni successivi ma Pasqua, Pasquetta ... vedi punto precedente

- Il 4 aprile si poteva concludere, ma se si ha a disposizione un'intera giornata lavorativa il controllo è effettuabile in giornata, ma in un ordine piccolo come quello di Macerata occorre svolgere una miriade di mansioni che si sovrappongono alla libera professione, e ne elenco solo alcune che svolge il sottoscritto, oltre all'attività di libera professione con tutti gli impegni conseguenti

- Commissione parcelle ed operazioni connesse, quali riunioni all'uopo fissate, verifica delle parcelle stesse, attività di responsabile del procedimento con conseguente attività di verifica che sia stato concesso alle parti la possibilità di accesso agli atti con le modalità previste dalla normativa, verifica di rispetto dei tempi di normativa, determinazione del diritto di visto ...

- Rappresentante dell'Ordine presso Inarcassa quale Delegato provinciale con tutte le attività connesse, quali riunioni del CND (che vanno opportunamente preparate), tavoli di lavoro del CND, assistenza agli iscritti per problemi di rapporti con Inarcassa ...

- Commissione Sisma e riunioni correlate e sono tante e fitte, partecipazioni a convegni ... (ed a Macerata e Provincia non è uno scherzo) ...

- Incombenze presso la Federazione Regionale degli Ingegneri delle Marche – Commissione Parcelle, CTP e CTU contatti vari ...

- Attività, e sono tante, per far sì che l'Ordine di Macerata sia in regola con tutte le incombenze relative all'Anticorruzione, Trasparenza ed Integrità, incombenze certamente sproporzionate per l'attività di un Ordine che ha un solo dipendente, con 11 Consiglieri che si adoperano non solo a titolo volontario e non retribuito, ma che spesso sostengono in prima persona spese per il funzionamento dell'Ordine (ad esempio ogni volta che mi reco presso la sede dell'Ordine, e ciò accade almeno 10-12 volte l'anno, viaggio con la mia auto per circa 50 km per ogni viaggio per un totale di circa 600 km/anno, e le spese rimangono a mio carico) con predisposizione del sito "Amministrazione Trasparente" fornendo tutte le direttive all'unico dipendente per realizzare e mantenere aggiornato il sito stesso, con aggiornamento continuo (a Roma presso il CNI o in collegamento in diretta streaming ad orari prefissati) inoltre riunioni su Anticorruzione Trasparenza ed Integrità, necessariamente verbalizzate onde lasciare traccia, convegni sul tema etc.

Ripeto il concetto che in varie parti dell'attività di Anticorruzione Trasparenza ed Integrità ho più volte esposto: la normativa vigente in materia è calibrata per enti di notevoli dimensioni, con decine, centinaia o migliaia di dipendenti, ed è certamente sproporzionata per un Ente (o presunto tale) con un solo dipendente ed 11 consiglieri senza compenso (anzi ...) per cui non si può pretendere, come sta facendo l'ANAC, un impegno a tempo pieno, ed anche oltre a tempo pieno, a costo zero (dal mio punto di vista con aggravio del passivo già evidenziato).

La prevista semplificazione per gli Ordini professionali, a mio avviso si trasforma paradossalmente in una ulteriore complicazione ed è inconcepibile come si possa avere praticamente la stessa normativa per un Ente con migliaia di dipendenti ed un Ente con un solo dipendente. Un esempio per tutti: dover scrivere un codice di comportamento per i dipendenti quando si ha un solo dipendente è ridicolo, come pure applicare il criterio di rotazione ad un solo dipendente. Mi viene da pensare che questo proliferare di impegni burocratici non sia casuale ma miri a far assumere altro personale (ed ecco allora che si giustifica il predetto Codice di comportamento) in barba al principio espresso dal Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33.

Allegato 3 alla delibera n. 141/2018

Indicare le modalità seguite per individuare l'intero complesso di uffici periferici nonché il numero complessivo degli uffici periferici esistenti.

Non esistono uffici periferici

Procedure e modalità seguite per la rilevazione

Indicare il procedimento e le modalità seguite per condurre la rilevazione.

A titolo esemplificativo e non esaustivo, si indicano alcune modalità, non alternative fra loro, che sono state seguite:

- verifica dell'attività svolta dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza² per riscontrare l'adempimento degli obblighi di pubblicazione;
- esame della documentazione e delle banche dati relative ai dati oggetto di attestazione;
- colloqui con il responsabile della trasmissione dei dati³;
- colloqui con i responsabili della pubblicazione dei dati⁴;
- verifica sul sito istituzionale, anche attraverso l'utilizzo di supporti informatici.

Aspetti critici riscontrati nel corso della rilevazione: la normativa è calibrata per enti di notevoli dimensioni, risulta pertanto elefantica se applicata ad enti di piccole dimensioni come l'Ordine ingegneri di Macerata, vedansi le note.

Eventuale documentazione da allegare =====

Data 16/04/2018

Firma del soggetto con funzioni analoghe all'OIV
(Dott. Ing. Brodolini Mario-Francesco)



2 In pratica ho controllato il mio stesso operato. Quis custodiet ipsos custodes? - Finalmente la soluzione dell'antico quesito!

3 Il responsabile della trasmissione dei dati è il RPCT, ed il RPCT sono io!

4 Il responsabile della pubblicazione dei dati sono sempre io, con l'aiuto dell'unico dipendente!