

N. 2-2021

DELEGATO INARCASSA PROV. DI MACERATA
DOTT. ING. BRODOLINI MARIO-FRANCESCO
VIA VENIERI N. 1 62019 RECANATI (MC)
TEL/FAX 071981237 E-MAIL: m.brodolini@fastnet.it

- Nuovo sito dell'Ordine di Macerata
 - Proroga dei termini per il sussidio Covid-19
 - Proroga dei termini per il rinnovo polizza RBM salute
 - Comitato Nazionale dei Delegati del 3-4-5/3/2021
 - Relazione del Presidente
 - Codice Etico
 - Bilancio tecnico
 - Coefficienti di riscatto e ricongiunzione
 - Costituzione di Comitati interni
-

- Nuovo sito dell'Ordine di Macerata

L'Ordine di Macerata ora si appoggia alla struttura del CNI (Fondazione CNI) ed assume la **forma standard (portale standard) data a tutti gli Ordini che hanno ritenuto di agganciarsi.**

Potrei fornire il link dell'Ordine di Macerata, ma non essendo ancora il sito ufficialmente pubblicato, titengo di non essere autorizzato a farlo (non vorrei incorrere in una trappola burocratica).

Il vecchio sito è aggiornato almeno al primo semestre 2020 ed al momento rimane in linea, ecco il link (potete scaricare le notizie che pubblico sino al n. 6/2020)

<http://www.ordineingegnerimacerata.it/>

le notizie successive ad agosto 2020 al momento non sono raggiungibili se non con una funzione di ricerca tutt'altro che agevole. Chi ne ha necessità mi contatti direttamente e fornirò tali notizie mancanti.

Per questo motivo magari tardo un pò, ma evito di inviare l'anteprima in quanto le notizie, al cambio sito, andranno perse, ed avrò quindi tempo per inserire la versione definitiva, per quanto possibile corretta, nel nuovo sito,

Dovevano agganciarsi a tale portale vari Ordini, oltre Macerata, ma al momento sono in linea (anche se largamente incompleti nei contenuti) gli Ordini di Ferrara, e Rimini. Anche Novara è in linea, ma c'è la sola pagina con scritto: "Pagina in aggiornamento".

Nella stessa situazione di Macerata (con adesione ma ancora non in linea) dovrebbero esserci gli Ordini di Avellino, Como, La Spezia, Lecco, Pescara, Pordenone e Gorizia.

Avevano dato una specie di preadesione anche gli Ordini di Belluno, Catanzaro, Genova, Nuoro, Palermo ed Udine ma non ho più notizie in merito.

Come è ovvio, in tutte le transizioni si hanno problemi, in particolare l'**"Amministrazione trasparente" risente di questo passaggio**, ed almeno al momento rimane, per Macerata, una specie di "vuoto" che va dal secondo semestre 2020, o poco più avanti, ad oggi.

Gli altri Ordini non è che poi siano arrivati a completare i contenuti. C'è molto da lavorare e soprattutto si lavora male con le scadenze imposte all'"Amministrazione

trasparente” da leggi dello Stato e scadenze imposte, principalmente dall'ANAC.

Lamentarsi sul fatto che gli Ordini Ingegneri, specie quelli di piccole dimensioni (solo consiglieri ed un dipendente o giù di lì) debbano ottemperare alla pari di Enti di notevoli dimensioni (ad esempio Enti con migliaia di dipendenti – Ministeri – grandi Comuni – INPS etc.) vale a poco.

A mio avviso **la norma andrebbe graduata e soprattutto semplificata** per le piccole realtà, ma proprio per essere piccole realtà non hanno la forza per chiedere la revisione delle norme, quindi testa bassa e pedalare (gratuitamente ..., **altri pedalano a pagamento!!**).

Il CNI ha cercato di inserire nel portale delle parti precompilate per tutti, ma senza grandi risultati (poche sono state le parti inserite a fronte di una promessa di inserire tutto o quasi) ma soprattutto in alcune parti l'inserimento non è corretto.

Per quanto riguarda Inarcassa le notizie non è che siano molto precise ma soprattutto la sezione FAQ, specie per quanto riguarda Inarcassa, dà **risposte fuorvianti** incomplete e talvolta errate. Personalmente per Macerata ho fatto apportare varie correzioni, come ha fatto anche Ferrara.

- Proroga dei termini per il sussidio Covid-19

Il Covid non molla, anzi, le varie varianti sembrano più aggressive.

L'emergenza è stata prorogata a tutto aprile e di conseguenza Inarcassa ha prorogato i sussidi Covid-19, sempre nell'ambito delle somme già stanziate, ecco il link

<https://www.inarcassa.it/site/home/assistenza/sussidi-covid-19.html>

- Proroga dei termini per il rinnovo polizza RBM salute

Il **termine per il rinnovo**, causa Covid, è stato **prorogato a tutto marzo**.

Notizie sulla Home page di Inarcassa ed alla pagina dedicata, ecco il link

<http://www.inarcassa.it/site/home/assistenza/assistenza-sanitaria.html>

ove noto anche la presenza di FAQ.

Comunque è ora di rinnovo, ed Inarcassa è attiva sul bando per il rinnovo del prossimo triennio, vedremo chi si aggiudicherà la nuova polizza.

- Comitato Nazionale dei Delegati del 3-4-5.3.2021
Relazione del Presidente

Appunti presi al volo dalle comunicazioni, sempre stringenti, del presidente, quindi prendete tutto con il beneficio di inventario, e si inizia con i numeri

12.068.980.000 € è il patrimonio Inarcassa al 31.12.2020 (e riporto da notizie precedenti 11.689.289.969 € patrimonio Inarcassa al 24 novembre, **patrimonio che, nonostante la pandemia, cresce**) a dimostrazione dell'efficienza di Inarcassa.

Tasso di capitalizzazione 2020 pari al 1,6%, oltre la soglia minima del 1,5%, con tanto di approvazione dei ministeri vigilanti.

Confermato l'assegno per figli disabili (260 €, che per disabilità non grave scende a 50 €); al momento non è stato possibile aumentare tali assegni come si sarebbe voluto fare.

Pensioni in totalizzazione aumento dell'1,9199%

Revoca della rateizzazione dei minimi 2021 in attesa di avere disposizioni su eventuali esoneri o contributi disposti dallo Stato; per aggiornamenti vedere sul sito (Home page, voce agevolazioni in alto a sinistra), comunque prima rata bimestrale spostata al 15 marzo, seconda rata a fine aprile.

Dopo la notifica di Inarcassa della sentenza del TAR Lazio ora c'è l'ok dei Ministeri all'aumento del 3% del tasso di capitalizzazione biennio 2014-15 (quindi niente impugnazione della sentenza) per cui è ora in vigore la delibera del CDA risalente al 2015 (6 anni in Italia per chiudere una vertenza a mio avviso sono veramente pochi).

Però i ministeri vogliono conoscere come applicheremo in pratica tale delibera, visto il tempo intercorso (prima fanno confusione poi vogliono che gli altri facciano chiarezza sulla loro confusione, a dimostrazione che siamo sempre in Italia ...). Comunque dovremo fare una variazione di bilancio (che ovviamente sarà sottoposta a tutti i passaggi ed anche all'approvazione ministeriale che potrebbe ulteriormente confondere ... siamo o non siamo in Italia? La i minuscola non è una svista). Elaborando 7.000 cedolini al mese, passando poi per l'approvazione in Giunta ... il primo accredito di rivalutazioni ed interessi si dovrebbe avere al 27 maggio. Per rivalutazioni al di sotto dei 5 € lordi annui non si procederà (come si dice è più la spesa che l'impresa). Ci saranno comunicazioni in merito sia sul sito che agli interessati.

Prestiti d'onore per i giovani fissati in 150.000 €.

Prestiti d'onore per le madri fissati in 77.000 €.

Contributi minimi (li trovate già caricati nella Vostra casella personale IOL) stabiliti (rivalutazione ISTAT credo) 2.360 € anno per il soggetto (anche per i pensionati, categoria che io valuto debole ma che, soprattutto i nuovi giovani Delegati 2015-2020, hanno valutato come privilegiata), quindi rate semestrali di 1.180 €, bimestrali di 196,67 €, 705 € anno per l'integrativo (anche per i pensionati, e questa è una vera porcata in quanto non si vede proprio come i pensionati debbano soccorrere altre categorie ben più forti) quindi rate semestrali di 352,50 €, bimestrali di 58,75, ed 40 € anno per maternità paternità, quindi rate semestrali di 20 €, bimestrali di 6,67, salvo conguagli quando lo stato avrà fissato il contributo annuo di maternità paternità.

A conti fatti pagando semestralmente due rate di 1.552,50 € (la seconda suscettibile di variazioni sulla maternità/paternità), 258,75 € bimestrali per chi ha optato in tal senso (salvo variazioni quando i ministeri comunicheranno la quota di maternità/paternità).

Contributo minimo volontario o facoltativo € 210.

ISEE importo limite fissato a 31.400 € l'anno

Nelle Province ove è attiva "in conference" sono ora ammesse anche le Società di Ingegneria; si sta lavorando per estendere "in conference" ad altre Province con l'obiettivo di allargare a tutt'Italia.

Sussidio per Covid (dati a fine febbraio 2021 ma la situazione è purtroppo in evoluzione)

Decesso 49 (di cui 36 iscritti) 1% importo erogato 245.000 €

Ricovero 442 11% importo erogato 1.323.000 €

Positività (almeno 21 giorni di impossibilità lavorativa senza ricovero)

<u>3.438</u>	88% importo erogato	<u>5.157.000 €</u>
3.929	100%	6.725.000 €

indennità ai superstiti (non prevista dallo stato)		
16	importo erogato	19.800 €
invalidità 353	importo erogato	771.000 €
PAE <u>19</u>	importo erogato	<u>29.600 €</u>
388		820.400 €

I ministeri hanno chiesto ad Inarcassa quanti ingegneri ed architetti hanno dichiarato un reddito di 50.000 € o inferiore con un calo di oltre il 33% rispetto all'anno precedente al fine di conoscere l'eventuale platea di beneficiari che potrebbe rispondere ai predetti requisiti per eventuali esoneri o riduzioni fiscali.

Ovvio che al momento Inarcassa non è in grado di rispondere in quanto le dichiarazioni relative al 2020 si avranno entro ottobre 2021 (salvo proroghe). Oltre in casi particolari, comunque **la situazione al 2019 è la seguente** (con le slide che fornirà il Presidente dovrebbero diminuire gli errori, ma al momento non ho disponibili tali slide).

10.028 hanno dichiarato reddito zero

55.850 hanno dichiarato un reddito che arriva al massimo a 16.138 €, reddito che da luogo al pagamento solo del minimo

65.976 hanno dichiarato un reddito che va da 16,138 € a 50.000 €

131.854 è la somma di cui sopra che rientra nelle condizioni di redditi che potrebbero essere agevolati

14.263 non hanno dichiarato o la dichiarazione non è dovuta

131.854 (somma di cui sopra) è la platea di potenziali beneficiari su un totale di iscritti e pensionati attivi di 168.891 (circa il 78% a testimonianza delle difficoltà della categoria).

Da notare che sui 168.891 iscritti i pensionati attivi sono in n. di 15.657.

Finanziamenti agevolati Intesa San Paolo e Popolare di Sondrio (due linee di finanziamento concettualmente diverso).

Popolare di Sondrio domande 4.204 accolte 2.344 (56%), importo erogato 60.601.971 €

“ “ 2a tranche accolte 795 (19%), importo erogato 19.583.539 €

in tale caso Inarcassa (vado a memoria) versa il 3% di interessi il resto è a carico dei richiedenti, garanzia Inarcassa zero

Intesa San Paolo domande 12.337 (di cui 8.705 in istruttoria, quindi dati parziali) accolte 3.591, importo erogato 76.871.138 €, garanzia Inarcassa per 7.492.127 €

Mentre per la Popolare di Sondrio siamo a dati quasi definitivi, per Intesa San Paolo i dati sono molto provvisori.

- Comitato Nazionale dei Delegati del 3-4-5.3.2021
Codice Etico

Argomento non nuovo e, dopo la sonora bocciatura al termine del quinquennio precedente, l'argomento è stato ripresentato in quanto vi è bisogno di un Codice Etico, ma soprattutto **vi è bisogno di un Codice Etico degno di tale nome.**

Corretti due tre punti, solo in parte motivo della precedente bocciatura, si è ripresentato un elaborato purtroppo quasi identico al precedente, dispersivo, bizantineggiante, con un'impostazione grafica talmente ricercata da essere fuorviante.

Anziché semplificare avremo una burocrazia imperante, ci vorranno fior di avvocati per poter tirar fuori le gambe da questo pantano, ma **alla fine il Codice è stato approvato, con una maggioranza risicata**, mentre un Codice efficiente sarebbe certamente stato approvato a larghissima maggioranza.

Con tale Codice in vigore non credo che potrò più scrivere questi notiziari, almeno in questa forma.

Perché dico **maggioranza risicata** e non metto giù i risultati delle votazioni? Cambio la frase del Codice Etico, ma il senso è quello: **ai Delegati non è consentito** divulgare documenti ... e **riportare votazioni assembleari che non siano già contenute nel sito dell'Ente**.

Potrei dire voti favorevoli pari a circa il 52-53% ma i numeri no, è una votazione al momento non contenuta sul sito dell'Ente!

Lo dico da sempre, i numeri parlano, e come se parlano, e per me **è come se i miei stessi colleghi mi avessero imbavagliato!** Con quella frase che ho volutamente modificato non potrò più dire tante altre cose se non a rischio di violazione del Codice etico.

Consiglio caldamente chi vuole abbreviare a **passare al punto successivo**, prima però una barzelletta che la vicenda mi ha fatto venire in mente.

Un giudice in tribunale: Imputato, la condanno ad una sanzione di 1.000 Euro per aver offeso un pubblico ufficiale. Ha qualcosa da dire?

Veramente ce l'avrei, ma con questi prezzi è meglio tacere!

Sinceramente non ritengo più ammissibile che Inarcassa, che pretende di essere all'avanguardia delle casse private (ed in moltissime cose lo è) diffonda documenti che ci mettono alla berlina, e questa volta (come la volta precedente per il Codice etico) ho votato contrario, anche se vi è la necessità di tale codice.

Se, pur con riluttanza, a suo tempo ho votato a favore delle modifiche statutarie e del regolamento generale di previdenza nonostante l'assurdità sui PAE (Pensionati di Altro Ente) che non si trovano in alcun altro documento di analoghe casse private (la pensione è un capitolo chiuso, una situazione che non dovrebbe essere di alcun interesse per alcuno, eventualmente per misurare l'agiatezza o meno c'è l'ISEE che sintetizza tutta la situazione patrimoniale specifica) non me la sono sentita di votare a favore di un ulteriore documento "retro", e mi fermo qui rinviando all'articolo precedente.

Un codice etico impostoci dall'alto probabilmente sarebbe stato migliore, meno dispersivo e certamente non contestabile, mentre ora dovremo fare salti mortali per riscrivere ex novo un qualcosa che non è correggibile con semplici modifiche, probabilmente tra tre e più anni in quanto questa è la cadenza prevista per l'eventuale revisione.

Critica troppo generica?

Allora lascio parlare i numeri che posso riportate all'incirca, e se metto un numero deve intendersi all'incirca quel numero, altrimenti non ne vengo più fuori, i miei notiziari sarebbero pieni di circa, pressappoco ... :

Codice etico Inarcassa 2021 pagine 41 (circa ovvio) in pdf peso di circa 3.500 KB (3,5 GB)

Codice etico Inarcassa proposta 2019 pagine 44 in pdf peso di circa 880 KB

Codice etico Inarcassa proposta 2018 (bozza) pagine 17 in pdf peso di circa 450 KB

Codice etico CIPAG (Geometri) pagine 6 in pdf peso di 45 KB

Codice etico e di condotta Cassa Forense pagine 29 in pdf peso di 191 KB

Codice etico Notariato pagine 17 in pdf peso di 103 KB

Codice etico cnpadc (Commercialisti) pagine 25 in pdf peso di circa 1 MB

Codice etico CNPR (Ragionieri e Periti Commerciali) pagine 15 in pdf peso di circa 119 KB

Codice etico Equitalia pagine 38 in pdf peso di circa 580 KB

Se si trascura la categoria dei Medici, Infermieri etc., ove si parla essenzialmente di Codice deontologico, di Giuramento di Ippocrate etc., **surclassiamo tutti**, ad esempio i **Geometri** si attestano circa **all'1%** in termini di peso, gli Avvocati (hanno circa lo stesso numero di iscritti di Inarcassa) sono al 5% circa, i notai al 3% all'incirca come Ragionieri e Periti. **I più vicini sono i Commercialisti ma sono a meno del 29%** in termini di peso delle due l'una:

o abbiamo fatto un'opera d'arte

o abbiamo fatto qualcosa che divaga dal Codice etico.

Consiglio vivamente di passare al punto successivo.

L'impostazione grafica.

Già la prima pagina è emblematica, sotto la scritta del Codice etico un portone grigio e chiuso, mi ricorda "Lasciate ogni speranza, o voi che entrate" (no la riproduzione non è ammessa se ho ben capito il Codice etico, almeno sinché non sarà pubblicato, spero senza tanti fronzoli come propostoci in CND).

Il capitolo 1 Finalità

Dopo poche righe scontate un disegno che assomiglia ad una girella (così la chiamano dalle mie parte quel gioco per bambini ove soffiando le varie foglie ruotano) con al centro un elemento circolare che funge da perno con scritto Codice etico in rosso, poi all'interno di ognuno dei 4 elementi ruotanti (numerati da 01 a 04) ognuno preceduto da un simbolo grafico dal significato criptico e la spiegazione

un binocolo: Determinare in maniera chiara e univoca il sistema dei valori di riferimento e descrivere in maniera dettagliata, specifica ed inequivocabile ... (mica vi posso scrivere tutto, potrei violare il Codice) 01, colore di fondo grigio scuro

una lente di ingrandimento: Migliorare il livello di trasparenza ... 02, colore di fondo grigio un pò meno scuro

un doppio simbolo (a me sembra un bersaglio accostato ad una persiana o un termosifone ...): limitare gli eccessi ... 03, colore di fondo grigio ancora meno scuro

una coccarda con #1: Favorire correttezza, integrità ... (come si favorisce l'integrità non lo so) 04, colore di fondo grigio chiaro

e si passa al capitolo 2

2. La Missione, la Visione e i Valori

2.1 La missione: progettisti di Welfare

una bussola: Nel rispetto del principio previdenziale ...

2.2 La Visione: un valore per la Vita

un occhio: Inarcassa rappresenta l'insieme mediato dei diritti e dei doveri previdenziali ...

2.3 I Valori

un omino dal colletto bianco: Centralità degli iscritti

non vado più in ordine, sempre simboli sempre più astratti prima di frasi spesso incomprensibili "... creazione della catena di valore di Inarcassa ..."

tre ingranaggi con sotto due mani nell'atto di raccogliarli (non capisco il significato o forse non lo ha proprio) : Efficienza e buona gestione

Inarcassa si impegna, nello svolgimento delle proprie attività, a tutelare la salvaguardia del proprio patrimonio, nell'interesse dei propri Iscritti e nel rispetto dei criteri di prudenza e

professionalità; conseguentemente la condotta e la gestione poste in essere da Inarcassa dovranno essere efficienti, diligenti, prudenti e improntate all'esclusiva tutela degli interessi di breve e dilungo periodo dei propri Iscritti.

(qui ho riportato la frase per intero, ma che c'entra col Codice etico?)

Un telescopio: Qualità e Innovazione

Inarcassa si impegna ad essere attenta all'evoluzione del contesto di riferimento al fine di migliorare costantemente la qualità dei servizi erogati a favore dei propri Iscritti.

A tal fine, Inarcassa riconosce la rilevanza assunta dalla formazione rivolta ai propri dirigenti, dipendenti e collaboratori e la necessità di sviluppare con costanza metodi e strategie operative in grado di attuare approcci innovativi e sempre più efficaci.

(che c'azzecca, direbbe Di Pietro?)

Una specie di statuetta stilizzata simile ad un'Oscar: Valorizzazione delle risorse umane

Inarcassa tutela e promuove il valore delle risorse umane, al fine di accrescere il patrimonio di competenze di ciascun collaboratore, dirigente o dipendente facendo leva sul rispetto fisico, morale e culturale della persona, anche privilegiando sistemi avanzati di misurazione del capitale umano e del benessere organizzativo.

Inarcassa offre a tutti i suoi collaboratori adeguati strumenti ed opportunità di crescita professionale e garantisce condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sicuri.

Taglio corto: un capitolo che c'entra poco col Codice etico.

Un collega meglio informato di me mi ha detto ... tutto il capitolo 2 rappresenta una ragionevole premessa per descrivere la nostra missione, la visione ed i valori. Se lo dice lui ...

Al capitolo 3 Ambito di applicazione

Si va un pò sul concreto. Questa volta spariscono i simbolini criptici ma per separare i vari ambiti si usano dei rettangoli rossi e grigi.

Ancora sul concreto capitolo 4 Criteri di condotta generali

Qui per separare i vari casi o si usano dei rettangoli rossi ad incorniciare o si passa ad una numerazione inserita in un poligono rosso con un sottostante triangolo nero e grigi.

Ancora sul concreto capitolo 5 Regole di comportamento specifiche ..

E tornano i simboli criptici alternati ad una numerazione inserita in un poligono rosso ...

Capitolo 6 Comitato Etico

Qui per separare i vari casi o si usano dei rettangoli rossi ad incorniciare o si passa a dei pallini

- per separare i vari casi.

Capitolo 7 Sistema di segnalazione

Per separare i vari casi si usano dei rettangoli grigi con scritta bianca sottotitolati da un sottostante nastro rosso.

Capitolo 8 Procedimento in caso di violazione ...

Per separare le varie fasi si usa una numerazione alfabetica cerchiata in rosso con frecce rosse ma di tonalità diverse e tornano i simboli criptici.

Vi ho annoiato? Non immaginate quanto mi ha annoiato questo Codice

dispersivo, divagante ...

Spero proprio che non vediate mai il Codice etico in questa forma che vi ho noiosamente descritto, ma che lo vediate nudo e crudo, con una veste grafica semplice e non dispersiva.

- Comitato Nazionale dei Delegati del 3-4-5.3.2021
Bilancio tecnico

Il Bilancio tecnico è rivolto ad un arco temporale di 30 anni minimo, Inarcassa lo fa anche a 50 (ed anche 100 anni anche se non sempre lo presenta).

Si tratta di una semplice presa d'atto di un documento che ci viene chiesto con cadenza triennale (Inarcassa lo fa con cadenza biennale). In questo caso si è potuta considerare anche della pandemia in corso.

Le basi per tale bilancio (tassi di interesse futuri a breve e lungo termine, tavole di mortalità previste etc.) di norma vengono imposte, per cui Inarcassa in effetti ha fatto due bilanci tecnici, uno sulla base dei valori prestabiliti, un'altro sulla base di valori puntuali previsti con i dati Inarcassa (interessi specifici, mortalità di ingegneri ed architetti etc.).

Non mi avventuro nei numeri riferisco soltanto che **entrambi i bilanci soddisfano ampiamente i requisiti richiesti** (avere sempre una riserva tale da poter pagare almeno 5 annualità delle pensioni in corso).

La sfera di cristallo non è in dotazione per cui le previsioni sono quelle che sono, ma se tutto va come previsto nei prossimi 30-50 anni (io non potrò verificarlo di persona) con le pensioni potremo stare tranquilli.

- Comitato Nazionale dei Delegati del 3-4-5.3.2021
Coefficienti di riscatto e ricongiunzione

Ovvio che, a forza di studiare, qualche cosa occorre modificare per far quadrare i conti, ed in questo caso sono state approvate **piccole modifiche agli attuali coefficienti**. Vi farò sapere dopo l'approvazione dei ministeri e la pubblicazione sul sito di Inarcassa, sempre che sia ancora delegato ...

- Comitato Nazionale dei Delegati del 3-4-5.3.2021
Costituzione di Comitati interni

Per trattare argomenti specifici che sarebbe troppo dispersivo trattare in sede di CND (oltre 230 persone a discutere, poi di questi tempi pure a distanza) tramite elezioni sono stati formati 4 Comitati ognuno composto da 5 Delegati.

Comitato interno – Sostenibilità e Adeguatezza

Comitato interno – Regolamento Riunioni CND

Comitato interno – Iscrivibilità

Comitato interno – Ripianamento debiti previdenziali

Ci sono state contestazioni di alcuni delegati in quanto più o meno apertamente sono circolate liste con indicazioni su chi votare. Anche in questo caso il Covid è il maggiore responsabile ma, anche in tempi di Covid, dei contatti debbono pur esserci tra i delegati per una scelta condivisa, che tenga conto oltre che della qualità dei Delegati e della loro disponibilità, anche dell'area geografica di provenienza (i problemi possono essere diversi a seconda della collocazione geografica, e non avrebbe senso un C.R. di soli lombardi o di solo siciliani, o di soli Delegati del centro Italia).

Per mia natura amo essere solo ed indipendente e mi piace decidere in piena autonomia, ma poi in votazioni come queste non ha senso votare per il Delegato di cui ho stima se questo otterrà solo i miei due voti o poco più senza possibilità alcuna di essere eletto. A tal proposito ringrazio chi, per ben due C.R. ha voluto votarmi anche se non mi ero candidato, ma chi mi ha votato certamente già sapeva che non avevo alcuna possibilità di essere eletto.

Prima del CND, come tanti altri, ho avuto contatti telematici telefonici etc. con altri delegati o gruppi di Delegati, ed alla fine da tutti questi contatti sono venute fuori delle liste, un pò come quando in CND era in presenza e si sentivano i vari Delegati, i vicini di banco, i marchigiani etc. ed alla fine venivano fuori i bigliettini per indirizzare il voto in una certa direzione.

Anziché contestare platealmente, facendo perdere anche tempo al CND (il tempo è denaro) alla prossima occasione contattate altri Delegati formate dei gruppi ed alla fine proponete delle liste, **meglio avere più liste, più scelta, che una lista unica** che alla fine porterà ad una votazione “bulgara”.

Auguri di buon lavoro agli eletti, e confido che in tempi ragionevoli si possano avere buoni risultati.

Alla prossima prevedibilmente ai primi di maggio.

DR. ING. BRODOLINI MARIO-FRANCESCO
DELEGATO INARCASSA PER LA PROV. DI MACERATA
N.B. l'articolo riflette la sola opinione dell'autore, non di Inarcassa o altri.
Gli articoli precedenti sono (in ordine cronologico) all'indirizzo
<http://www.ordineingegnerimacerata.it/inarcassa/delegato.aspx>